

**КЕЙСЫ**  
по результатам работы наставника Таранцева Н.А. и наставляемого Гаврилова А.С.

Форма наставничества / Ролевая модель				
Дано (Портрет наставляемого)	Надо (цель и результат)	Кто нам нужен? (Портрет наставника)	Оцениваемые результаты	Этапы реализации программы
<b>«Учитель – учитель» / «Новичок – мастер»</b>				
<p>Артем Сергеевич 27 лет, молодой специалист, педагог дополнительного образования. Имеет профильное образование (бакалавриат, физическая культура и спорт) и профессиональную переподготовку педагога дополнительного образования. Начал работать в СП «ДЮСШ» после нескольких лет тренерской деятельности. Практики работы с детьми мало, базы педагогических методов обучения не хватает. Кроме того, имеет небольшой опыт работы с документацией</p>	<p>Артем Сергеевич решил работать в СП «ДЮСШ». Отмечается снижение уровня стресса. Проблем в общении с учениками и родителями не испытывает, конфликтов в объединениях нет. За год обучился на курсах повышения квалификации, в качестве слушателя посетил методические семинары и образовательные площадки. Педагог дополнительного образования неоднократно проводил родительские собрания, меньше испытывает</p>	<p>Николай Александрович педагог дополнительного образования со стажем работы в СП «ДЮСШ» 8 лет. Активный участник различных окружных и региональных мероприятий, является руководителем объединений физкультурно-спортивной направленности «Легкая атлетика». Он с удовольствием делится своим опытом и знаниями с молодым специалистом,</p>	<p>Улучшение психоэмоциональных показателей наставляемого. (тест/опрос) Наставляющий педагог дополнительного образования успешно продемонстрировал несколько открытых уроков для молодого педагога с привлечением других педагогов. Наставляемый и наставник показывают высокие результаты на педагогическом тестировании (+ измерение гибких навыков) Наставляемый посетил вебинары, прошел курсы повышения квалификации. Разработал методическую</p>	<p>Этап 1. Организация условий для реализации программы наставничества. Педагогический коллектив структурного подразделения «ДЮСШ» проинформировали о возможности принять участие в программе в качестве наставников и наставляемых. Донесли ценности и возможности программы. Замотивировали участников. Этап 2. Формирование базы наставляемых Пара наставник - наставляемый опросили педколлектив, выяснили у опытных педагогов, кто хочет поделиться педагогическим опытом с молодым специалистом. Составили базу молодых педагогов, их профессиональных дефицитов. Этап 3. Формирование базы наставников Учитывая специфику формы и количество педагогов внутри одной организации, необходимости в большой базе нет. Мы опросили педагогов со стажем, чтобы понять, у кого из них есть ресурсы и возможности помогать молодому специалисту в качестве консультантов (общие вопросы: адаптация, общение с детьми и родителями, профессиональное развитие, педагогика) или наставников-педагогов дополнительного образования (конкретная помощь по виду спорта, методические рекомендации). Собрали информацию о достижениях, навыках, хобби. Этап 4. Отбор и обучение наставников Учитывая высокий уровень педагогической подготовки наставников в силу их профессии, необходимости в отборе нет. Мы провели встречу с наставниками,</p>

<p>педагога дополнительного образования. Испытывает сложности в подготовке к занятиям как с точки зрения методической, так и теоретически. Нуждается в еженедельных консультациях по вопросам подготовки к занятиям, взаимодействия с обучающимися и их родителями. Хорошо владеет практической частью занятий, может продемонстрировать наглядно любой прием. Необходимо повышать уровень самообразования.</p>	<p>смущение при общении с родителями. Занятия стали отличаться большей методической грамотностью, знанием теоретического материала. Речь педагога стала грамотной, появились специальные термины.</p>	<p>дает ему советы, проводит консультации по подготовке к занятиям, организует взаимопосещение занятий с другими педагогами физкультурно – спортивной направленности, сам посещает занятия молодого педагога.</p>	<p>разработку и выступил с ней на методическом объединении. Качество уроков повысилось. Речь наставляемого стала более грамотной и появились специальные термины.</p>	<p>подробнее рассказали им о программе, сделали акцент на ценностях программы (манифест и кодекс наставника), предложили форматы работы с наставляемым. Для тех, кто выразил дополнительное желание получить методики и помощь в вопросах гибких навыков, планирования, коммуникации, эмпатии, провели тренинг - встречу с решением конкретных ролевых ситуаций. Прислали наставникам литературу для ознакомления. Наставники прошли курсы повышения квалификации по данному направлению.</p> <p>Этап 5. Формирование наставнических пар Мы провели очную встречу наставника и наставляемого во время одного из методических объединений. Наставляемый рассказал о том, что бы ему хотелось изменить в текущей профессиональной деятельности, наставник предложил воспользоваться его опытом, если он в состоянии помочь в решении конкретной задачи. Мы закрепили пару после выражения обоюдного согласия и назначили время первой организационной встречи.</p> <p>Этап 6. Организация работы наставнических пар. Артем Сергеевич и Николай Александрович встречаются и подробнее обсуждают фронт работ. Вместе с куратором решают, на каких задачах стоит сконцентрироваться в данный момент. Приходят к выводу, что стоит начать с организационных трудностей, которые приводят к психологическому стрессу, неуверенности и низкой мотивации.</p> <p>Потом уже, по мере решения этих задач, они перейдут к совершенствованию педагогического мастерства Артема Сергеевича.</p> <p>6.1. Этап совместной работы. Два раза в неделю наставник и наставляемый встречаются после занятий на 40-50 минут, Николай Александрович делится с Артемом Сергеевичем рабочими программами, наработками, идеями занятий. Он имеет возможность присутствовать на занятиях наставляемого, поэтому они сразу разбирают спорные</p>
---	---	---	---	--

				<p>моменты и определяют направления по работе с объединением.</p> <p>Наставляемый вместе с наставником готовятся к открытому уроку, на котором педколлектив оценит уровень педагогической подготовки молодого специалиста.</p> <p>Наставляемый и наставник вместе работают над составлением технологических карт уроков, сначала Артем Сергеевич работает с образцами других опытных педагогов, потом предлагает свои.</p> <p>Вместе они посещают вебинары, задают авторам вопросы. После обучения Артем Сергеевич оформил методическую разработку по своей спортивной направленности «Легкая атлетика» и выступил с ней на методическом объединении перед другими педагогами дополнительного образования. Уволился по собственному желанию 28.06.2024г.</p>
--	--	--	--	--