Изменения и дополнения приняты
на Общем собрании работников Учреждения
Протокол № 3 от «16» сентября 2022 г.

Председатель профсоюзного комитета
_____ Е.А.Ветренко
Директор ГБОУ СОШ «Центр образования»
пос. Варламово_____ И.Г.Парфенова

Изменения и дополнения к коллективному договору государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы «Центр образования» имени Героя Советского Союза В.Н.Федотова пос. Варламово муниципального района Сызранский Самарской области на 2021-2024 год(ы)

(рег.№ 04762021 от 22.07.2021г.)

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Присвоен регистрационный номер 04762021/4
от «19» 09 2022 г.
консультант Н.А. Мирошов
(должность, Ф.И.О.)

1. Абзац 4 пункта 5.3.1. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

Для работников с продолжительностью рабочего времени – 36 часов в неделю (по должности: главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер):

- продолжительность ежедневной работы составляет 7,2 часа;
- время начала работы – 9ч.00 мин.;
- время окончания работы – 16ч.42 мин.;
- перерыв для отдыха и питания - 13ч. 00 мин. – 13ч.30мин.

2. Абзац 8 пункта 5.3.1. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

Водитель автобуса (с продолжительностью рабочего времени – 40 часов в неделю):

- продолжительность ежедневной работы составляет 8 часов;
- режим работы устанавливается в соответствии с графиком выездов автобуса.

3. Абзац 3 пункта 5.3.2. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

Для работников с продолжительностью рабочего времени – 36 часов в неделю (по должности: бухгалтер):

- продолжительность ежедневной работы составляет 7,2 часа;
- время начала работы – 9ч.00 мин.;
- время окончания работы – 16ч.42 мин.;
- перерыв для отдыха и питания - 13ч. 00 мин. – 13ч.30мин.

4. Абзац 6 пункта 5.3.2. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

Водитель автобуса (с продолжительностью рабочего времени – 40 часов в неделю):

- продолжительность ежедневной работы составляет 8 часов;
- режим работы устанавливается в соответствии с графиком выездов автобуса.

5. Абзац 4 пункта 5.3.3. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

Для работников с продолжительностью рабочего времени – 36 часов в неделю (по должности: бухгалтер, контрактный управляющий):

- продолжительность ежедневной работы составляет 7,2 часа;
- время начала работы – 9ч.00 мин.;
- время окончания работы – 16ч.42 мин.;
- перерыв для отдыха и питания - 13ч. 00 мин. – 13ч.30мин.

6. Абзац 9 пункта 5.3.3. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

Для работников с продолжительностью рабочего времени – 36 часов в неделю (по должности: бухгалтер):

- продолжительность ежедневной работы составляет 7,2 часа;
- время начала работы – 9ч.00 мин.;
- время окончания работы – 16ч.42 мин.;
- перерыв для отдыха и питания - 13ч. 00 мин. – 13ч.30мин.

7. Пункт 1.5. Положения об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок к должностным окладам работников Учреждения (Приложение №3 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

Для педагогических работников дошкольного образования, заведующего СП «детский сад», заместителя заведующего СП «детский сад» устанавливается доплата за работу в комбинированных и компенсирующих (коррекционных) группах в размере 15%, рассчитывается следующим образом:

(оклад + доплата 25% за работу в сельской местности) * 15%.

8. Пункт 3 Оплата труда водителей Положения об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок к должностным окладам работников Учреждения (Приложение №3 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

Оплата труда водителя состоит из:

1. Размера оклада водителя школьного автобуса, установленного в соответствии с окладами водителя автобуса второго квалификационного уровня, утвержденными постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 №431 «Об оплате труда работников, подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося», постановлением Правительства Самарской области от 24.12.2008 №522 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 24.12.2007 №267 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области».

2. Размера стимулирующих надбавок, доплат, установленных в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 24.12.2007г. №267 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области» (с изменениями и дополнениями):

- доплата за стаж водителя автобуса устанавливается следующим образом:
- от 3 лет до 5 лет в размере 100% от ставки (оклада);
- от 5 до 10 лет в размере 125% от ставки (оклада);
- свыше 10 лет 150% от ставки (оклада).

- доплата за протяженность маршрута водителя устанавливается следующим образом:
- до 40 км в размере 100% от ставки (оклада);
- от 41 до 70 км в размере 125% от ставки (оклада);
- свыше 70% в размере 150% от ставки (оклада).

3. Стимулирующих выплат, доплат, установленных в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 01.04.2022г. №201 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 21.01.2015 № 6 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие образования и повышение эффективности реализации молодежной политики в Самарской области» на 2015 – 2024 годы»:

- не более 91% от ставки (оклада).

3.2. Стимулирующие выплаты в размере не более 25% от ставки (оклада) назначаются воспитателю (сопровождающему) школьного автобуса.

9. Положение об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок к должностным окладам работников Учреждения (Приложение №3 к Коллективному договору) дополнить пунктом 4:

Порядок индексации заработной платы

Индексация заработной платы работников Учреждения производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в соответствии с бюджетом на текущий финансовый год и на плановый период, доведенный до Учреждения.

10. Пункт 1.9. Положения о материальном стимулировании работников Учреждения (Приложение №4 к Коллективному договору) «Порядок распределения стимулирующей части оплаты труда работников структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования «детский сад», Новокрымзенского филиала, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования, Новорепьевского филиала, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования, дошкольной группы Раменского филиала, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования, начального общего образования, основного общего образования» изложить в следующей редакции:

1.9.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работникам структурного подразделения и филиалов распределяется по блокам следующим образом:

1 блок - не менее 54% - на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области;

2 блок – не более 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы;

3 блок – не менее 13% - на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу

с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое);

4 блок – не менее 13% - на ежемесячные надбавки за выслугу лет.

1.9.2. Критерии и показатели эффективности (качества) работы работников структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования «детский сад», Новокрымзенского филиала, Новорепьевского филиала, дошкольной группы Раменского филиала, реализующего программы дошкольного, начального общего образования, основного общего образования, для определения стимулирующих выплат.

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) заведующего структурного подразделения

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
	1. Обеспечение качества дошкольного образования			
1.1	Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.): **- взаимодействие между всеми участниками образовательных отношений- 1 балл;** **- наличие у образовательной организации официальной страницы в социальных сетях – 2 балла** *(баллы могут суммироваться)*			**3**
1.2	Доля родителей, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи от общего числа родителей, обратившихся за получением услуги: **- 75%-79% от общего числа родителей – 2 балла;** **- 80%-89% - 3 балла;** **- 90% и более - 5 баллов**			**5**
1.3	Доля воспитанников с 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), в общей численности воспитанников (5-8 лет): **- 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 2 балла;** **- 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 3 балла;** **- 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 5 баллов**			**5**

1.4	Участие воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: **- участие на первом (отборочном) этапе: – 2 балла;** **- участие во втором (очном) этапе – 4 балла;** **- победа во втором (очном) этапе – 6 балла**			**6**
	Итого			**19 баллов**
2. Эффективность организации воспитательной работы				
2.1	Доля воспитанников, занимающихся по программам технической и естественно-научной направленностей, от общей численности воспитанников 5 - 8 лет: **- до 10% - 1 балл;** **- 10%-15% - 2 балла;** **- 16%-24% - 3 балла;** **- более 24% - 5 баллов**			**5**
2.2	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому МОиН СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и др.): **- участие – 1 балл;** **- победа - 3 балла** (*баллы могут суммироваться*)			**4**
	Итого			**9 баллов**
3. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у воспитанников				
3.1	Доля воспитанников, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам спортивной направленности от общей численности воспитанников: **- 15% - 1 балл;** **- 20% - 2 балла;** **- 30% - 5 баллов**			**5**
3.2	Доля воспитанников-участников движения ВФСК "ГТО" в отчетном учебном году, от общей численности воспитанников: **- от 5% до 10% - 1балл;** **- от 11% до 19% - 2 балла;** **- свыше 20% - 5 баллов.** *По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)*			**5**
3.3	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК «ГТО» в отчетном учебном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности обучающихся: **- 1% - 2 балла;** **- 2% - 3 балла;** **- 3% и выше - 5 баллов**			**5**
3.4	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса - **3 балла**			**3**
	Итого			**18 баллов**
4. Эффективность управленческой деятельности				
4.1	Результаты деятельности образовательной организации в режиме инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной,			**9**

	пилотной и т.д.) площадки по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования (при наличии подтверждающих документов): **- на уровне «образовательного округа» - 1 балл;** **- на уровне региона – 3 балла;** **- на уровне РФ - 5 баллов** (*баллы могут суммироваться)*			
4.2	Длительность отсутствия воспитанников в ОУ по причине болезни: **- до 5 дней – 5 баллов;** **- от 5 до 7 дней – 2 балла;** **- от 8 до 9 дней - 1 балл** (*по итогам отчетного года*)			**5**
4.3	Представление опыта деятельности Учреждения по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий (при наличии подтверждающих документов): **- на уровне образовательного округа – 1 балл;** **- на региональном уровне - 2 балла;** **- на федеральном уровне и выше - 3 балла** *(баллы могут суммироваться)*			**6**
4.4	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу» - **2 балла**			**2**
4.5	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников: **- со стороны Роспотребнадзора – 1 балл;** **- со стороны Госпожнадзора - 1 балл** *(баллы могут суммироваться)*			**2**
4.6	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы **- 2 балла**			**2**
4.7	Организация в ОУ дуального обучения, в период профессионального обучения студентов **- отсутствуют – 0 баллов;** **- 1-3 студента -2 балла;** **- 4 и более студентов- 4 балла**			**4**
	Итого			**30 баллов**
5. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения				
5.1	Наличие у педагогического коллектива Учреждения достижений (наград) (индивидуальные и/или коллективные) за внедрение в практику современных образовательных технологий по результатам конкурсных мероприятий: **- на уровне образовательного округа - 2 балла;** **- на региональном уровне – 3 балла;**			**5**

	- на российском уровне – 5 баллов			
5.2	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий (первая и высшая): **- 50% - 1 балл;** **- более 50% - 3 балла**			**3**
5.3	Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования: **- на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО –2 балла;** **- выше целевого значения показателя -3 балла**			**3**
5.4	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» от общего числа педагогических работников: **- на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период -1балл;** **- выше целевого показателя – 4 балла**			**4**
5.5	Доля педагогов в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения (наставничество) в первые три года работы, от общей численности работников до 35 лет: **- 50 - 64% - 1 балл;** **- 65 - 79% - 2 балла;** **- 80% и более - 4 балла**			**4**
5.6	Доля педагогических работников дошкольного образовательного учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников дошкольного образовательного учреждения: **- 10 -19 %- 1 балл;** **- 20 - 29 % - 3 балла;** **- 30 % и более -5 баллов**			**5**
	Итого			**24 балла**
				Всего: 100 баллов

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) заместителя заведующего структурного подразделения

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
2 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников)				

за результативность и качество работы.				
1. Обеспечение качества дошкольного образования				
1.1	Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.): **- взаимодействие между всеми участниками образовательных отношений- 1 балл;** **- размещение актуальной информации об учреждении на официальной странице в социальных сетях – 2 балла** *(баллы могут суммироваться)*			**3**
1.2	Доля родителей, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи от общего числа родителей, обратившихся за получением услуги: **- 75%-79% от общего числа родителей – 2 балла;** **- 80%-89% - 3 балла;** **- 90% и более - 5 баллов**			**5**
1.3	Доля воспитанников с 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), в общей численности воспитанников (5-8 лет): **- 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 2 балла;** **- 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 3 балла;** **- 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 5 баллов**			**5**
1.4	Участие воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: **- участие на первом (отборочном) этапе – 2 балла;** **- участие во втором (очном) этапе – 4 балла;** **- победа во втором (очном) этапе – 6 баллов**			**6**
	Итого			**19 баллов**
2. Эффективность организации воспитательной работы				
2.1	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды ОО ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО: **- частично соответствует, своевременное обновление и пополнение – 1 балл;** **- соответствует, осуществляется авторский подход – 2 балла**			**2**
2.2	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утвержденному Минобрнауки СО («Талантики», «Космофест», «Инженерный марафон» и др.): **- участие – 1 балл;** **- победа – 3 балла** (*баллы могут суммироваться*)			**4**
2.3	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах			**3**

	входящих в перечни мероприятий, утвержденные приказами (распоряжениями) органов управления образованием: **участие (окружные) – 1 балл;** **победитель/призер (окружные) – 2 балла;** **-участие (региональные, федеральные) - 2 балла;** **- победитель/призер (региональные, федеральные) - 3 балла**			
	Итого			**9 баллов**
3.Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у воспитанников				
3.1	Доля воспитанников, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам спортивной направленности от общей численности воспитанников: **- 15% - 1 балл;** **- 20% - 2 балла;** **- 30% - 5 баллов**			**5**
3.2	Доля воспитанников-участников движения ВФСК "ГТО" в отчетном учебном году, от общей численности воспитанников: **- от 5% до 10% - 1 балл;** **- от 11% до 19% - 2 балла;** **- свыше 20% - 5 баллов.** *По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)*			**5**
3.3	Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса **- 3 балла**			**3**
	Итого			**13 баллов**
11. Эффективность управленческой деятельности				
4.1	Результаты деятельности образовательной организации в режиме инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной и т.д.) площадки по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования (при наличии подтверждающих документов): **- на уровне «образовательного округа» - 1 балл;** **- на уровне региона – 2 балла;** **- на уровне РФ -3 балла**			**3**
4.2	Длительность отсутствия воспитанников в ОУ по причине болезни: **- до 5 дней – 5 баллов;** **- от 5 до 7 дней – 2 балла;** **- от 8 до 9 дней - 1 балл** (*по итогам отчетного года*)			**5**
4.3	Представление опыта деятельности Учреждения по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий (при наличии подтверждающих документов): **- на уровне образовательного округа – 1 балл;** **- на региональном уровне и выше - 3 балла** *(баллы могут суммироваться)*			**4**
4.4	Организация совместной работы с различными учреждениями, организациями в рамках социального партнерства по вопросам			**2**

	образования и воспитания детей **– 2 балла**			
4.5	Отсутствие обоснованных жалоб родителей по поводу конфликтных ситуаций - **2 балла**			**2**
4.6	Работа с информационными ресурсами: сайт структурного подразделения, официальная страница в социальных сетях, автоматизированные информационные системы АИС «Е-услуги. Образование», АСУ РСО ДОУ, АИС «Кадры в образовании и др.- **2 балла**			**2**
4.7	Организация в ОУ дуального обучения, в период профессионального обучения студентов: **- 1-3 студента -2 балла;** **- 4 и более студентов- 4 балла.**			**4**
	Итого			**22 балла**
12. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения				
5.1	Наличие у педагогического коллектива Учреждения достижений (наград) (индивидуальные и/или коллективные) за внедрение в практику современных образовательных технологий по результатам конкурсных мероприятий, выступлений на семинарах, конференция и пр.: **- на уровне образовательного округа - 2 балла;** **- на региональном уровне и выше – 3 балла**			**3**
5.2	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий (первая и высшая): **- 50% - 1 балл;** **- более 50% - 3 балла**			**3**
5.3	Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования: **- на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО –2 балла;** **- выше -3 балла**			**3**
5.4	Наличие педагогов, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» **- 1 балл**			**1**
5.5	Доля педагогов в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения (наставничество) в первые три года работы, от общей численности работников до 35 лет: **- до 50% - 1 балл;** **- 50 - 64% -2 балла;** **- 65 - 79% - 3 балла;** **- 80% и более - 4 балла**			**4**
5.6	Доля педагогических работников дошкольного образовательного учреждения в возрасте до 35			**5**

	лет от общей численности педагогических работников дошкольного образовательного учреждения: **- 10 -19 %- 1 балл;** **- 20 - 29 % - 3 балла;** **- 30 % и более -5 баллов**			
	Итого			**19 баллов**
				Всего: 82 балла

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) методиста, старшего воспитателя

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
1 блок - 54%- на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области.				
1.1	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утвержденному Минобрнауки СО («Талантики», «Космофест», «Инженерный марафон» и другие): **- участник – 1 балл;** **- победитель, призер окружной, региональный уровень – 2 балла;** **- победитель, призер федеральный уровень – 3 балла** *(баллы могут суммироваться)*			**6**
1.2	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях. акциях, проектах входящих в перечни мероприятий, утвержденные приказами (распоряжениями) органов управления образованием: **- участие (окружные) – 1 балл;** **- победитель/призер (окружные) – 2 балла;** **- участие (региональные, федеральные) - 2 балла;** **- победитель/призер (региональные, федеральные) - 3 балла**			**3**
1.3	Наличие педагогов - победителей и призеров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д) подготовленных методистом, за отчетный период: **- окружной уровень - 1 балл;** **- региональный уровень и выше – 2 балла**			**2**
1.4	Участие методиста в качестве спикера			**2**

	(модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними за отчетный период в зависимости от уровня: **- уровень ОО – 1 балл;** **- окружной уровень и выше – 2 балла**			
1.5	Доля педагогов ОО, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогов ОО, вышедших на аттестацию, за отчетный период: **- до 90% - 1 балл;** **- 91%-100% - 2 балла**			**2**
1.6	Доля педагогических работников ОО, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме 16 часов, свыше 33% от числа педагогических работников за отчетный период **– 1 балл**			**1**
1.7	Разработанные и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д) за отчетный период **– 1 балл**			**1**
1.8	Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта – победителей (лауреатов) за отчетный период **- 2 балла**			**2**
1.9	Наличие у методиста, старшего воспитателя публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчетный период в зависимости от уровня: **- уровень ОО – 1 балл;** **- выше уровня ОО – 2 балла**			**2**
1.10	Результаты участия методиста, старшего воспитателя в конкурсах профессионального мастерства за отчетный период в зависимости от уровня: **- участник, победитель /призер дистанционных олимпиад/конкурсов, победитель мероприятий ДОО - 1 балл;** **- участник, победитель / призер окружных / (районных) конкурсных мероприятий - 2 балла;** **- участник региональных, всероссийских конкурсных мероприятий – 2 балла;** **- победитель / призер региональных, всероссийских конкурсных мероприятий – 3 балла**.			**3**
1.11	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды ОО ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО **- частично соответствует, своевременное обновление и пополнение – 1 балл;** **- соответствует, осуществляется авторский подход – 2 балла**			**2**
1.12	Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы,			**2**

	мнения родителей и т.д.): **- взаимодействие между всеми участниками образовательных отношений- 1 балл;** **- размещение актуальной информации об учреждении на официальной странице в социальных сетях – 2 балла**			
1.13	Доля воспитанников с 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), в общей численности воспитанников (5-8 лет): **- 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования – 0,5 балла;** **- 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 1 балл;** **- 30% и более воспитанников, посещающих учреждения дополнительного образования - 2 балла**			**2**
1.14	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий: **- на уровне ОО – 1 балл;** **- на уровне округа и выше – 2 балла**			**2**
1.15	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов: **- до 16 часов – 0,5 балла;** **- 16-72 часов – 1 балл;** **- свыше 72 часа – 2 балла**			**2**
1.16	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений – **2 балла**			**2**
1.17	Отсутствие травматизма среди воспитанников и работников структурного подразделения во время образовательно - воспитательного процесса – **2 балла**			**2**
1.18	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций – **2 балла**			**2**
	Итого			**40 баллов**
3 блок - 13% – на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое)				
3.1	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе аналитических справок ППк, ПМПК) **- 20-39% - 1 балл;** **- 40-59% - 2 балла;** **- 60% и более – 3 балла**			**3**
3.2	Качество специальных условий, соответствующих особенностям развития детей с ОВЗ, в рамках инклюзивного			**2**

	образования – **2 балла**			
3.3	Превышение плановой наполняемости в группах комбинированной и компенсирующей направленности: **- превышение на 1-3 человека – 1 балл;** **- превышение на 3-6 человек – 2 балла;** **- превышение, более 6 человек – 3 балла.**			**3**
	Итого			**9 баллов**
4 блок – 13 % ежемесячная надбавка за выслугу лет работникам структурного подразделения и филиалов, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования				
при выслуге от 3 до 10 лет				10%
при выслуге свыше 10 лет				15%
				Всего: 49 баллов

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) воспитателя

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
1 блок 54%- на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области				
1.1	Результаты участия в методической работе (открытые занятия, развлечения, смотры-конкурсы и пр.), проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж структурного подразделения у родителей, общественности – **3 балла**			**3**
1.2	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО – **1 балл**			**1**
1.3	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утвержденному Минобрнауки СО («Талантики», «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности: **- участник – 1 балл;** **- победитель, призер окружной, региональный**			**6**

	уровень – 2 балла; **- победитель, призер федеральный уровень – 3 балла** *(баллы могут суммироваться)*			
1.4	Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: **- на первом (отборочном) этапе – 1 балл;** **- на втором (очном) этапе – 2 балла;** **- победа во втором (очном) этапе – 3 балла**			**3**
1.5	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях. акциях, проектах входящих в перечни мероприятий, утвержденные приказами (распоряжениями) органов управления образованием: **- участие (окружные) – 1 балл;** **- победитель/призер (окружные) – 2 балла;** **- участие (региональные, федеральные) - 2 балла;** **- победитель/ призер (региональные, федеральные) - 3 балла**			**3**
1.6	Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО): **- от 10-20% - 1 балл;** **- от 21- 50% - 2 балла;** **- от 51 – 100% - 3 балла**			**3**
1.7	Доля воспитанников – участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья *(По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО https://www.gto.ru):* **- 5%-10% - 1 балл;** **- 11%-19% - 2 балла;** **- свыше 20% - 3 балла**			**3**
1.8	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО: **- частично соответствует – 1 балл;** **- соответствует – 2 балла;** **- соответствует/осуществляется творческий (авторский) подход - 3 балла**			**3**
1.9	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: **- на уровне ОО – 1 балл;** **- на уровне округа, региона – 2 балла;** **- на уровне РФ – 3 балла**			**3**
1.10	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий: **- заочный уровень – 0,5 балла;** **- окружной уровень – 1 балл;**			**2**

	- региональный или всероссийский уровень – 2 балла			
1.11	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства: **- участник, победитель /призер дистанционных олимпиад/конкурсов, победитель мероприятий ДОО - 1 балл;** **- участник, победитель / призер окружных конкурсных мероприятий - 2 балла;** **- участник региональных, всероссийских конкурсных мероприятий – 2 балла;** **- победитель / призер региональных, всероссийских конкурсных мероприятий – 3 балла**			**3**
1.12	Использование в образовательном процессе инновационных технологий работы с детьми: **- проектной деятельности - 1 балл;** **- ЭОР - 1 балл;** **- здоровьесберегающие технологии - 1 балл** *(баллы могут суммироваться)*			**3**
1.13	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий: **- на уровне ОО – 0,5 балла** **- на уровне округа и выше – 1 балл**			**1**
1.14	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов: **- до 16 часов – 0,5 балла;** **- 16-72 часов – 1 балл;** **- свыше 72 часа – 2 балла**			**2**
1.15	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раз в полугодие): **- 75-79% - 1 балл;** **- 80-89% - 2 балла;** **- 90% и более – 3 балла**			**3**
1.16	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений **- 1 балл**			**1**
1.17	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений – **2 балла**			**2**
1.18	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента) **- 1 балл**			**1**
1.19	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса **- 2 балла**			**2**

1.20	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников **- 2 балла**			**2**
1.21	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований – **1 балл**			**1**
	Итого			**51 балл**
3 блок - 13% – на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое)				
3.1	За сложность и напряженность в работе с детьми в разновозрастных группах, с детьми раннего возраста: **- в разновозрастной группе – 1 балл;** **- сложность контингента воспитанников – 1 балл;** **- в группе детей раннего возраста – 1 балл** *(баллы могут суммироваться)*			**3**
3.2	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы с детьми с ОВЗ (детьми-инвалидами) в соответствии с планами индивидуально-ориентированных коррекционных мероприятий: **- до 5 воспитанников – 1 балл** **- до 12 воспитанников – 2 балла** **- свыше 12 воспитанников – 3 балла**			**3**
3.3	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: год, от списочного состава): **- до 70% от списочного состава -1 балл;** **- выше 70% от списочного состава – 2 балла**			**2**
3.4	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы): **- стабильно низкий - 1 балл;** **- снижение на 1% - 1,5 балла;** **- снижение на 2 % - 2 балла;** **- снижение на 3% и выше – 3 балла**			**3**
3.5	Превышение плановой наполняемости в группах комбинированной и компенсирующей направленности: **- превышение на 1-3 человека – 1 балл;** **- превышение на 3-6 человек – 2 балла;** **- превышение, более 6 человек – 3 балла**			**3**
				14 баллов
4 блок – 13 % ежемесячная надбавка за выслугу лет работникам структурного подразделения и филиалов, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования				
при выслуге от 3 до 10 лет				10%
при выслуге свыше 10 лет				15%
				Всего: 65 баллов

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) учителя-логопеда

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
1 блок 54%- на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области.				
1.1	Результаты участия в методической работе (открытые занятия, развлечения, смотры-конкурсы и пр.), проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж структурного подразделения у родителей, общественности – **3 балла**			**3**
1.2	Воспитанники с ОВЗ и инвалидностью, подготовленные педагогом и ставшие победителями или призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое (наличие грамот, дипломов): **- участие (окружные) – 1 балл;** **- победитель/призер (окружные) – 2 балла;** **- участие (региональные, федеральные) - 2 балла;** **- победитель/призер (региональные, федеральные) - 3 балла**			**3**
1.3	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество коррекционной работы, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки): **- 55-60% - 1 балл;** **- 61-75% - 1,5 балла;** **- 76-85% - 2 балла;** **- свыше 85% - 3 балла**			**3**
1.4	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество консультативной помощи, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования): **- 55-60% - 1 балл;** **- 61-75% - 1,5 балла;** **- 76-85% - 2 балла;** **- свыше 85% - 3 балла**			**3**
1.5	Уровень соответствия предметно-пространственной развивающей среды			**2**

	индивидуальным особенностям, образовательным потребностям и интересам детей (в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья, одаренных детей): **- своевременное обновление предметно-развивающей среды в соответствии с возрастом детей и ФГОС ДОО - 1 балл;** **- осуществляется творческий подход – 2 балла**			
1.6	Результаты участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО, на уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, российском или международном уровнях: **- участник, победитель /призер дистанционных олимпиад/конкурсов, победитель мероприятий ДОО - 1 балл;** **- участник, победитель / призер окружных конкурсных мероприятий - 2 балла;** **- участник региональных, всероссийских конкурсных мероприятий – 2 балла;** **- победитель / призер региональных, всероссийских конкурсных мероприятий – 3 балла**			**3**
1.7	Наличие у специалиста общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом – **2 балла**			**2**
1.8	Создание и систематическое использование в работе ЦОР и ЭОР за отчетный период: **- ЦОР и ЭОР для обучающихся – 1 балл** **- ЦОР и ЭОР для родителей – 2 баллов** **- ЦОР и ЭОР для педагогов – 3 баллов** *Баллы могут суммироваться*			**6**
1.9	Результаты участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (наличие грамот, дипломов, сертификатов): **- участник, победитель /призер дистанционных олимпиад/конкурсов, победитель мероприятий ДОО - 1 балл;** **- участник, победитель / призер окружных конкурсных мероприятий - 2 балла;** **- участник региональных, всероссийских конкурсных мероприятий – 2 балла;** **- победитель / призер региональных, всероссийских конкурсных мероприятий – 3 балла**			**3**
1.10	Повышение квалификации специалиста по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов: **- до 16 часов – 0,5 балла;** **- 16-72 часов – 1 балл;** **- свыше 72 часа – 2 балла**			**2**
1.11	Профессиональная активность (результаты участия педагога в работе творческих, рабочих, экспертных групп, жюри, ПМПК,			**2**

	ППк) (наличие приказов, сертификатов): **- на уровне ОО – 1 балл;** **- выше уровня ОО – 2 балла**			
1.12	Результативность участия специалиста в деятельности образовательной организации как ресурсной (опорной, экспериментальной, апробационной и т.д.) площадки: **- на уровне ОО – 1 балл;** **- выше уровня ОО – 2 балла;** **(наличие подтверждающих документов, приказов, аналитической справки о результатах деятельности педагога)**			**2**
1.13	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: **- на уровне ОО – 1 балл;** **- на уровне округа, региона – 2 балла;** **- на уровне РФ – 3 балла**			**3**
1.14	Использование в образовательном процессе инновационных технологий работы с детьми: **- проектной деятельности - 1 балл** **- здоровьесберегающие технологии - 1 балл** *(баллы могут суммироваться)*			**2**
1.15	Отсутствие травматизма среди воспитанников и работников структурного подразделения во время образовательно-воспитательного процесса **- 2 балла**			**2**
1.16	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций – **2 балла**			**2**
	Итого			**43 балла**
3 блок - 13% – на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое)				
3.1	За сложность и напряженность в работе с детьми в разновозрастных группах, с детьми раннего возраста: **- в разновозрастной группе – 1 балл;** **- сложность контингента воспитанников – 2 балла;** **- в группе детей раннего возраста – 3 балла** *(баллы могут суммироваться)*			**3**
3.2	Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППк (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода): учителя-логопеда (обучающиеся групп компенсирующей и комбинированной направленности, инклюзивное сопровождение детей с ТНР и сохраненным интеллектуальным развитием): по разделу «звукопроизношение»			**3**

	по разделу «развитие фонематических процессов» по разделу «развитие слоговой структуры слова» по разделу «развитие лексического строя речи» по разделу «развитие грамматического строя речи» по разделу «развитие связной речи»: **- 20%-39% от числа обучающихся – 1балл** **- 40%-59% от числа обучающихся – 2 балла** **- 60% и более от числа обучающихся – 3 балла**			
3.3	Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППк (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода): учителя-логопеда (сопровождение с нарушениями устной и письменной речи обучающихся с ЗПР, РАС, УО независимо от уровня образования): по разделу «звукопроизношение» по разделу «развитие фонематических процессов» по разделу «развитие слоговой структуры слова» по разделу «развитие лексического строя речи» по разделу «развитие грамматического строя речи» по разделу «формирование письменной речи»: **- 10%-19% от числа обучающихся – 1 балл** **- 20%-29 от числа обучающихся – 2 балла** **- 30% и более от числа обучающихся – 3 балла**			**3**
3.4	Качество специальных условий, соответствующих особенностям развития детей с ОВЗ, в рамках инклюзивного образования **- 2 балла**			**2**
3.5	Превышение плановой наполняемости в группах комбинированной и компенсирующей направленности: **- превышение на 1-3 человека – 1 балл;** **- превышение на 3-6 человек – 2 балла;** **- превышение, более 6 человек – 3 балла**			**3**
	Итого			**14 баллов**
4 блок – 13 % ежемесячная надбавка за выслугу лет работникам структурного подразделения и филиалов, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования				
при выслуге от 3 до 10 лет				10%
при выслуге свыше 10 лет				15%
				Всего: 57 баллов

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагога –психолога

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
1 блок - 54%- на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области.				
1.1	Результаты участия в методической работе (открытые занятия, развлечения, смотры-конкурсы и пр.), проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж структурного подразделения у родителей, общественности – **3 балла**			**3**
1.2	Создана внутренняя система мониторинга психологического здоровья обучающихся: создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу); Ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья воспитанников – **2 балла**			**2**
1.3	Результативность деятельности в составе рабочей группы экспериментальной, опорной, проектной площадки – **1 балл**			**1**
1.4	Результативность деятельности в составе экспертных и рабочих групп по вопросам психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса: **- уровень ОО – 1 балл;** **- выше уровня ОО – 2 балла**			**2**
1.5	Доля педагогов, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся: **- 51%-60% - 0,5 балла;** **- 61%-75% - 1 балл;** **- 76%-85% - 1,5 балла;** **- свыше 85% - 2 балла**			**2**
1.6	Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся:			**3**

	- 51%-60% - 1 балл; **- 61%-75% - 1,5 балла;** **- 76%-85% - 2 балла;** **- свыше 85% - 3 балла**			
1.7	Наличие публикаций, печатных работ в периодических изданиях, сборниках, на Интернет-ресурсах по итогам научно-методической и практической деятельности (в т.ч. публикации в электронных сборниках) – **1 балл**			**1**
1.8	Наличие у педагога-психолога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным психолого-педагогическим контентом, востребованным участниками образовательных отношений – **2 балла**			**2**
1.9	Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах профессионального мастерства: **- участник, победитель /призер дистанционных олимпиад/конкурсов, победитель мероприятий ДОО - 1 балл;** **- участник, победитель / призер окружных конкурсных мероприятий - 2 балла;** **- участник региональных, всероссийских конкурсных мероприятий – 2 балла;** **- победитель / призер региональных, всероссийских конкурсных мероприятий – 3 балла**			**3**
1.10	Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО, в зависимости от уровня: **- уровень ОО – 1 балл** **- выше уровня ОО – 2 балла**			**2**
1.11	Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО, в зависимости от уровня – **1 балл**			**1**
1.12	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей направленности – **1 балл**			**1**
1.13	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ психо-профилактической направленности – **1 балл**			**1**
1.14	Разработка и внедрение (компилятивных) учебно-методических материалов, рекомендаций, пособий психолого-педагогического содержания: **- учебно-методические материалы;** **- методические рекомендации;** **- методическое пособие – 2 балла**			**2**

1.15	Воспитанники, подготовленные педагогом и ставшие победителями или призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое (наличие грамот, дипломов): **- участие (окружные) – 1 балл;** **- победитель/призер (окружные) – 2 балла;** **- участие (региональные, федеральные) - 2 балла;** **- победитель/призер (региональные, федеральные) - 3 балла**			**3**
1.16	Уровень соответствия предметно-пространственной развивающей среды индивидуальным особенностям, образовательным потребностям и интересам детей (в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья, одаренных детей): **- своевременное обновление предметно-развивающей среды в соответствии с возрастом детей и ФГОС ДОО - 1 балл;** **- осуществляется творческий подход – 2 балла**			**2**
1.17	Создание и систематическое использование в работе ЦОР и ЭОР за отчетный период: **- ЦОР и ЭОР для обучающихся – 1 балл** **- ЦОР и ЭОР для родителей – 2 баллов** **- ЦОР и ЭОР для педагогов – 3 баллов** *Баллы могут суммироваться*			**6**
1.18	Повышение квалификации специалиста по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов: **- до 16 часов – 1 балл;** **- 16-72 часов – 2 балла;** **- свыше 72 часа – 3 балла**			**3**
1.19	Отсутствие травматизма среди воспитанников и работников структурного подразделения во время образовательно-воспитательного процесса - **2 балла**			**2**
1.20	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций – **2 балла**			**2**
1.21	Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах психолого-педагогических программ: **- участник- 0,5 балла;** **- лауреат – 1 балл;** **- призер – 2 балла**			**2**
	Итого			**46 баллов**
3 блок - 13% – на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое)				
3.1	За сложность и напряженность в работе с детьми в разновозрастных группах, с детьми раннего возраста: **- в разновозрастной группе – 0,5 баллов;** **- сложность контингента воспитанников – 0,5**			**2**

	баллов; **- в группе детей раннего возраста – 1 балл** *(баллы могут суммироваться)*			
3.2	Положительная динамика о результатах коррекционно-развивающей работы с обучающимися по проблемам: в когнитивной сфере в эмоционально-волевой сфере в общении: **- 20%-39% - 1 балл;** **- 40%-59% - 2 балла;** **- 60% и более – 3 балла**			**3**
3.3	Качество специальных условий, соответствующих особенностям развития детей с ОВЗ, в рамках инклюзивного образования **- 2 балла**			**2**
3.4	Превышение плановой наполняемости в группах комбинированной и компенсирующей направленности: **- превышение на 1-3 человека – 1 балл;** **- превышение на 3-6 человек – 2 балла;** **- превышение, более 6 человек – 3 балла**			**3**
	Итого			**10 баллов**
4 блок – 13 % - ежемесячная надбавка за выслугу лет работникам структурного подразделения и филиалов, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования				
при выслуге от 3 до 10 лет				10%
при выслуге свыше 10 лет				15%
				Всего: 56 баллов

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) инструктора по физической культуре, музыкального руководителя

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
1 блок 54%- на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области				
1.1	Результаты участия в методической работе (открытые занятия, развлечения, смотры-конкурсы и пр.), проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж структурного подразделения у родителей, общественности – **3 балла**			**3**

1.2	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО – **1 балл**			**1**
1.3	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утвержденному Минобрнауки СО («Талантики», «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности: **- участие – 1 балл;** **- победитель, призер окружной, региональный уровень – 2 балла;** **- победитель, призер федеральный уровень – 3 балла** *(баллы могут суммироваться)*			**6**
1.4	Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: **- на первом (отборочном) этапе – 1 балл;** **- на втором (очном) этапе – 2 балла;** **- победа во втором (очном) этапе – 3 балла**			**3**
1.5	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях. акциях, проектах входящих в перечни мероприятий, утвержденные приказами (распоряжениями) органов управления образованием: **- участие (окружные) – 1 балл;** **- победитель/призер (окружные) – 2 балла;** **- участие (региональные, федеральные) - 2 балла;** **- победитель/призер (региональные, федеральные) - 3 балла**			**3**
1.6	Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО): **- от 10-20% - 0,5 балла** **- от 21- 50% - 1 балл** **- от 51 – 100% - 2 балла**			**2**
1.7	Доля воспитанников – участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (*По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО https://www.gto.ru):* **- 5%-10% - 1 балл** **- 11%-19% - 2 балла** **- свыше 20% - 3 балла**			**3**
1.8	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной развивающей среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО: **- частично соответствует – 1 балл;** **- соответствует – 2 балла;**			**3**

	- соответствует/осуществляется творческий (авторский) подход - 3 балла			
1.9	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: **- на уровне ОО – 1 балл;** **- на уровне округа, региона – 2 балла;** **- на уровне РФ – 3 балла**			**3**
1.10	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий: **- заочный уровень – 1 балл;** **- окружной уровень – 2 балла;** **- региональный или всероссийский уровень – 3 балла**			**3**
1.11	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства: **- участник, победитель /призер дистанционных олимпиад/конкурсов, победитель мероприятий ДОО - 1 балл;** **- участник, победитель / призер окружных конкурсных мероприятий - 2 балла;** **- участник региональных, всероссийских конкурсных мероприятий – 2 балла;** **- победитель / призер региональных, всероссийских конкурсных мероприятий – 3 балла**			**3**
1.12	Использование в образовательном процессе инновационных технологий работы с детьми: **- проектной деятельности - 1 балл;** **- ЭОР - 1 балл;** **- здоровьесберегающие технологии - 1 балл** *(баллы могут суммироваться)*			**3**
1.13	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий: **- на уровне ОО – 0,5 балла;** **- на уровне округа и выше – 1 балл**			**1**
1.14	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов: **- до 16 часов – 0,5 балла;** **- 16-72 часов – 1 балл;** **- свыше 72 часа – 2 балла**			**2**
1.15	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи: **- 75-79% - 1 балл;** **- 80-89% - 2 балла;** **- 90% и более – 3 балла**			**3**
1.16	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений – **1 балл**			**1**
1.17	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели			**2**

	ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений – **2 балла**			
1.18	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента) – **1 балл**			**1**
1.19	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса – **2 балла**			**2**
1.20	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников – **2 балла**			**2**
	Итого			**50 баллов**
3 блок - 13% – на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое)				
3.1	За сложность и напряженность в работе с детьми в разновозрастных группах, с детьми раннего возраста: **- в разновозрастной группе – 1 балл;** **- сложность контингента воспитанников – 1 балл;** **- в группе детей раннего возраста – 1 балл** *(баллы могут суммироваться)*			**3**
3.2	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы с детьми с ОВЗ (детьми-инвалидами) в соответствии с планами индивидуально-ориентированных коррекционных мероприятий: **- до 5 воспитанников – 1 балл;** **- до 12 воспитанников – 2 балла;** **- свыше 12 воспитанников – 3 балла**			**3**
3.3	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: год, от списочного состава): **- до 70% от списочного состава -1 балл;** **- выше 70% от списочного состава – 2 балла**			**2**
3.4	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы): **- стабильно низкий - 1 балл;** **- снижение на 1% - 1,5 балла;** **- снижение на 2 % - 2 балла;** **- снижение на 3% и выше – 3 балла**			**3**
3.5	Участие в работе ППк: **- на уровне учреждения – 1 балл,**			**2**

	- на уровне ТПМПК и выше – 2 балла			
	Итого			**13 баллов**
4 блок – 13 % ежемесячная надбавка за выслугу лет работникам структурного подразделения и филиалов, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования				
при выслуге от 3 до 10 лет				10%
при выслуге свыше 10 лет				15%
				Всего: 63 балла

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) учителя –дефектолога

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
1 блок - 54%- на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области				
1.1	Результаты участия в методической работе (открытые занятия, развлечения, смотры-конкурсы и пр.), проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж структурного подразделения у родителей, общественности – **3 балла**			**3**
1.2	Воспитанники с ОВЗ и инвалидностью, подготовленные педагогом и ставшие победителями или призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое (наличие грамот, дипломов): **- участие (окружные) – 1 балл;** **- победитель/призер (окружные) – 2 балла;** **-участие (региональные, федеральные) - 2 балла;** **- победитель/призер (региональные, федеральные) - 3 балла**			**3**
1.3	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество коррекционной работы, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки): **- 55-60% - 1 балл;** **- 61-75% - 2 балла;** **- 76-85% - 2,5 балла;** **- свыше 85% - 3 балла**			**3**
1.4	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество			**3**

	консультативной помощи, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования): **- 55-60% - 1 балл;** **- 61-75% - 1,5 балла;** **- 76-85% - 2 балла;** **- свыше 85% - 3 балла**			
1.5	Уровень соответствия предметно-пространственной развивающей среды индивидуальным особенностям, образовательным потребностям и интересам детей (в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья, одаренных детей): **- своевременное обновление предметно-развивающей среды в соответствии с возрастом детей и ФГОС ДОО - 1 балл;** **- осуществляется творческий подход – 2 балла**			**2**
1.6	Результаты участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО, на уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, российском или международном уровнях: **- участник, победитель /призер дистанционных олимпиад/конкурсов, победитель мероприятий ДОО - 1 балл;** **- участник, победитель / призер окружных конкурсных мероприятий - 2 балла;** **- участник региональных, всероссийских конкурсных мероприятий – 2 балла;** **- победитель / призер региональных, всероссийских конкурсных мероприятий – 3 балла**			**3**
1.7	Наличие у специалиста общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом – **2 балла**			**2**
1.8	Создание и систематическое использование в работе ЦОР и ЭОР за отчетный период: **- ЦОР и ЭОР для обучающихся – 1 балл** **- ЦОР и ЭОР для родителей – 2 баллов** **- ЦОР и ЭОР для педагогов – 3 баллов** *Баллы могут суммироваться*			**6**
1.9	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (наличие грамот, дипломов, сертификатов): **- участник, победитель /призер дистанционных олимпиад/конкурсов, победитель мероприятий ДОО - 1 балл;** **- участник, победитель / призер окружных конкурсных мероприятий - 2 балла;** **- участник региональных, всероссийских конкурсных мероприятий – 2 балла;** **- победитель / призер региональных, всероссийских конкурсных мероприятий – 3 балла**			**3**
1.10	Повышение квалификации специалиста по			**2**

	приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов: **- до 16 часов – 0,5 балла;** **- 16-72 часов – 1 балл;** **- свыше 72 часа – 2 балла**			
1.11	Профессиональная активность (результаты участия педагога в работе творческих, рабочих, экспертных групп, жюри, ПМПК, ППк) (наличие приказов, сертификатов) в зависимости от уровня: **- на уровне ОО – 1 балл** **- выше уровня ОО – 2 балла**			**2**
1.12	Результативность участия специалиста в деятельности образовательной организации как ресурсной (опорной, экспериментальной, апробационной и тд.) площадки: **- на уровне ОО – 1 балл;** **- муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ – 2 балла** **(наличие подтверждающих документов, приказов, аналитической справки о результатах деятельности педагога)**			**2**
1.13	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: **- на уровне ОО – 1 балла;** **- на уровне округа, региона – 2 балла;** **- на уровне РФ – 3 балла**			**3**
1.14	Использование в образовательном процессе инновационных технологий работы с детьми: **- проектной деятельности - 1 балл;** **- здоровьесберегающие технологии - 1 балл** *(баллы могут суммироваться)*			**2**
1.15	Отсутствие травматизма среди воспитанников и работников структурного подразделения во время образовательно-воспитательного процесса **- 2 балла**			**2**
1.16	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций – **2 балла**			**2**
1.17	Отсутствие обоснованных жалоб в части организации образовательного процесса – **1 балл**			**1**
	Итого			**44 балла**
3 блок - 13% – на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое)				
3.1	За сложность и напряженность в работе с детьми в разновозрастных группах, с детьми раннего возраста: **- в разновозрастной группе – 0,5 баллов** **- сложность контингента воспитанников – 0,5 баллов**			**2**

	- в группе детей раннего возраста – 1 балл *(баллы могут суммироваться)*			
3.2	Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы учителя-дефектолога на основании результатов диагностики, проводимой членами ППк (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода) по разделу «физическое развитие» по разделу «сенсорное развитие» по разделу «познавательное развитие» по разделу «коммуникативное развитие»: **- 20%-39% от числа обучающихся -0,5 балла;** **- 40%-59% от числа обучающихся – 1 балл;** **- 60% и более от числа обучающихся – 2 балла**			**2**
3.3	Качество специальных условий, соответствующих особенностям развития детей с ОВЗ, в рамках инклюзивного образования **- 2 балла**			**2**
3.4	Превышение плановой наполняемости в группах комбинированной и компенсирующей направленности: **- превышение на 1-3 человека – 1 балл;** **- превышение на 3-6 человек – 2 балла;** **- превышение, более 6 человек – 3 балла**			**3**
	Итого			**9 баллов**
4 блок – 13 % ежемесячная надбавка за выслугу лет работникам структурного подразделения и филиалов, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования				
при выслуге от 3 до 10 лет				10%
при выслуге свыше 10 лет				15%
				Всего: 53 балла

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагога дополнительного образования

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
1 блок 54%- на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области.				
1.1	Сохранность контингента обучающихся в возрасте 5-8 лет в объединении дополнительного образования от			**3**

	первоначального набора в объединение дополнительного образования за отчетный период: **- 70%-74% - 1 балл;** **- 75%-79% - 2 балла;** **- 80% и более – 3 балла**			
1.2	Соответствие дополнительной общеобразовательной программы, разработанной педагогом дополнительного образования, современным требованиям Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей: **- модульная дополнительная общеобразовательная программа; разноуровневая дополнительная общеобразовательная программа – 1 балл**			**1**
1.3	Уровень соответствия предметно-пространственной развивающей среды индивидуальным особенностям, образовательным потребностям и интересам детей (в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья, одаренных детей) **- своевременное обновление предметно-развивающей среды в соответствии с возрастом детей и ФГОС ДОО - 1 балл;** **- осуществляется творческий подход – 2 балла**			**2**
1.4	Реализация педагогом дополнительного образования адаптированных дополнительных общеобразовательных программ для обучающихся с ОВЗ – **2 балла**			**2**
1.5	Доля позитивных отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей) о качестве организации образовательного процесса на сайте ОО, сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», от общего количества отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей) **- 70%-79% - 1 балл;** **- 80% и более – 2 балла**			**2**
1.6	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования **- до 50% - 1 балл;** **- свыше 50% - 2 балла**			**2**
1.7	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности			**3**

	обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международном: **- до 5% - 0,5 балла;** **- 5-10% - 1 балл;** **- 10-15% - 2 балла;** **- свыше 15% - 3 балла**			
1.8	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в социальных проектах, в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования **- до 5% - 0,5 балла;** **- 5%-10% - 1 балл;** **- свыше 10% - 2 балла**			**2**
1.9	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, вовлеченных в добровольческую (волонтерскую) деятельность, от общего количества обучающихся объединения дополнительного образования, за отчетный период: **- до 10% - 1 балл;** **- свыше 10% - 2 балла**			**2**
1.10	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в т.ч. с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, от общего количества обучающихся объединения дополнительного образования, за отчетный период: **- до 10% - 1 балл;** **- свыше 10% - 2 балла**			**2**
1.11	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся объединения дополнительного образования: **- до 10% - 1 балл;** **- свыше 10% - 2 балла**			**2**
1.12	Продвижение деятельности объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) через освещения на сайте образовательной организации, на сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», в социальных сетях, в средствах массовой информации за отчетный период:			**6**

	- сетевые педагогические сообщества – 1 балл; **- муниципальный уровень или на уровень образовательного округа - 2 балла;** **- региональный уровень или всероссийский уровень- 3 балла** *(балы могут суммироваться)*			
1.13	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе (издание публикаций, выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях, мастер-классах, заседаниях методических объединений и другое): **- на уровне ОО – 1 балл;** **- на уровне округа и выше – 2 балла** *(балы могут суммироваться)*			**3**
1.14	Участие педагогического работника в работе экспертных советов, конкурсных комиссий, творческих проектных групп, жюри конкурсов, организации и судействе спортивных соревнований за отчетный период: **- на уровне ОО – 0,5 балла** **- на уровне округа и выше – 1 балл** **- участие в работе краткосрочной целевой группы – 1,5 балла** **- на постоянной основе в течение календарного года – 2 балла** *(балы могут суммироваться)*			**5**
1.15	Реализация совместных с родителями (законными представителями) различных мероприятий и проектов за отчетный период – **2 балла**			**2**
1.16	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства: **- участник, победитель /призер дистанционных олимпиад/конкурсов, победитель мероприятий ДОО - 1 балл;** **- участник, победитель / призер окружных конкурсных мероприятий - 2 балла;** **- участник региональных, всероссийских конкурсных мероприятий – 2 балла** **- победитель / призер региональных, всероссийских конкурсных мероприятий – 3 балла**			**3**
1.17	Реализация педагогическим работником образовательных (воспитательных) проектов (профильные смены, учебно-тренировочные сборы, походы, выездные массовые мероприятия и другое): **- на уровне района – 1 балл;** **- на уровне области и дальше – 2 балла** *(балы могут суммироваться)*			**3**
1.18	Использование в образовательном процессе инновационных технологий работы с детьми: **- проектной деятельности - 1 балл;** **- ЭОР - 1 балл;** **- здоровьесберегающие технологии - 1 балл** *(баллы могут суммироваться)*			**3**
1.19	Отсутствие травматизма среди обучающихся			**2**

	объединения дополнительного образования во время образовательного процесса - **2 балла**			
1.20	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений – **2 балла**			**2**
1.21	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций – **2 балла**			**2**
	Итого			**54 балла**
3 блок - 13% – на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое)				
3.1	За сложность и напряженность в работе с детьми в разновозрастных группах, сложность контингента воспитанников: **- в разновозрастной группе – 1 балл;** **- сложность контингента воспитанников – 1 балл** *(баллы могут суммироваться)*			**2**
3.2	Качество специальных условий, соответствующих особенностям развития детей с ОВЗ, в рамках инклюзивного образования - **2 балла**			**2**
	Итого			**4 балла**
4 блок – 13 % ежемесячная надбавка за выслугу лет работникам структурного подразделения и филиалов, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования				
при выслуге от 3 до 10 лет				10%
при выслуге свыше 10 лет				15%
				Всего: 58 баллов

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) старшей медицинской сестры

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
2 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы.				
2.1	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: года, от списочного состава) **- до 70% от списочного состава -1 балл** **- выше 70% от списочного состава – 2 балла**			**2**
2.2	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период			**2**

	установления стимулирующих выплат: года, относительно предыдущего периода, списочного состава группы) **- стабильно низкий - 0,5 баллов** **- снижение на 1% - 1 баллов** **- снижение на 2 % - 1,5 балла** **- снижение на 3% и выше – 2 балла**			
2.3	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников, проведении оздоровительных и профилактических мероприятий **- 1 балл**			**1**
2.4	Качественное проведение санитарно-просветительной работы в области здоровьесбережения с родителями воспитанников **- 1 балл**			**1**
2.5	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания **- 2 балла**			**2**
2.6	Отсутствие травматизма среди воспитанников и работников структурного подразделения во время образовательно-воспитательного процесса **- 1 балл**			**1**
2.7	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций – **1 балл**			**1**
2.8	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении структурного подразделения – **1 балл**			**1**
2.9	Своевременное прохождение периодических медицинских осмотров структурного подразделения – **1 балл**			**1**
4 блок – 13 % - ежемесячная надбавка за выслугу лет работникам структурного подразделения и филиалов, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования				
при выслуге от 3 до 10 лет				10%
при выслуге свыше 10 лет				15%
	Итого			**12 баллов**
				Всего: 12 баллов

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) помощника воспитателя

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
2 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы.				

2.3	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников, проведении оздоровительных и профилактических мероприятий **- 1 балл**			**1**
2.4	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении структурного подразделения **- 1 балл**			**1**
2.5	Отсутствие замечаний по выполнению правил и норм охраны труда, пожарной безопасности **– 0,5 балла**			**0,5**
2.6	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций **– 0,5 балла**			**0,5**
	Итого			**3 балла**
3 блок - 13% – на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое)				
3.1	За сложность и напряженность в работе с детьми в разновозрастных группах, с детьми раннего возраста: **- в разновозрастной группе – 0,5 баллов** **- сложность контингента воспитанников – 0,5 баллов** **- в группе детей раннего возраста – 1 балл** *(баллы могут суммироваться)*			**2**
	Итого			**2 балла**
				Всего: 5 баллов

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) заведующего хозяйством

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
2 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы.				
2.1	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности – **2 балла**			**2**
2.2	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом) – **1 балл**			**1**
2.3	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным			**1**

	вложением средств) – **1 балл**			
2.4	Качественная и своевременная подготовка к сезонным изменениям работы здания структурного подразделения – **2 балла**			**2**
2.5	Выполнение требований электробезопасности, пожарной безопасности, охраны труда в помещениях и на территории структурного подразделения – **2 балла**			**2**
2.6	Своевременное и качественное осуществление контроля за соблюдением санитарно-гигиенических условий в помещениях и на территории учреждения в соответствии с требованиями СанПиН – **2 балла**			**2**
	Итого			**10 баллов**
				Всего: 10 баллов

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) делопроизводителя

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
2 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы.				
2.1	Качественное выполнение срочных и неотложных заданий, заявок – **4 балла**			**4**
2.2	Качественная организация документооборота, своевременная подготовка документов, представление в различные инстанции – **4 балла**			**4**
2.3	Эффективная и качественная работа по соблюдению правил охраны труда, техники безопасности, выполнение требований пожарной безопасности, электробезопасности в помещениях, на территории Учреждения – **4 балла**			**4**
	Итого			**12 баллов**
				Всего: 12 баллов

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) инспектора по кадрам

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
2 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы.				
2.1	Качественное выполнение срочных и неотложных заданий, заявок – **5 баллов**			**5**
2.2	Качественная организация документооборота, своевременная подготовка документов, представление в различные инстанции – **5 баллов**			**5**
2.3	Эффективная и качественная работа по соблюдению правил охраны труда, техники безопасности, выполнение требований пожарной безопасности, электробезопасности в помещениях, на территории Учреждения – **5 баллов**			**5**
	Итого			**15 баллов**
				Всего: 15 баллов

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) кладовщика

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
2 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы.				
2.1	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к проведению своевременной выверки продуктов питания; своевременному составлению заявок согласно заключенным договорам – **2 балла**			**2**
2.2	Эффективная и качественная работа по содержанию в течение всего рабочего времени закреплённой территории в надлежащем порядке в соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями -			**2**

	2 балла			
2.3	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальных вложением средств) - **2 балла**			**2**
2.4	Эффективная и качественная работа по соблюдению правил охраны труда, техники безопасности, выполнение требований пожарной безопасности, электробезопасности в помещениях, на территории Учреждения - **2 балла**			**2**
	Итого			**8 баллов**
				Всего: 8 баллов

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) бухгалтера

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
2 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы.				
2.1	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности – **5 баллов**			**5**
2.3	Качественная организация документооборота, своевременная подготовка документов, представление в различные инстанции - **5 баллов**			**5**
2.4	Своевременное осуществление экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности по данным бухгалтерского учета и отчетности в целях выявления внутрихозяйственных резервов, устранение потерь и непроизводственных затрат - **5 баллов**			**5**
	Итого			**15 баллов**
				Всего: 15 баллов

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) повара

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
2 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы.				
2.1	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания **– 3 балла**			**3**
2.2	Эффективная и качественная работа по содержанию в течение всего рабочего времени закреплённой территории в надлежащем порядке в соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями **– 2 балла**			**2**
2.3	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальных вложением средств) **– 2 балла**			**2**
2.4	Дифференцированный подход к приготовлению блюд в соответствии с медицинскими рекомендациями воспитанников **– 2 балла**			**2**
	Итого			**9 баллов**
				Всего: 9 баллов

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) кухонного рабочего

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
2 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы.				
2.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальных			**2**

	вложением средств) – **2 балла**			
2.2	Эффективная и качественная работа по содержанию в течение всего рабочего времени закреплённой территории в надлежащем порядке в соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями – **2 балла**			**2**
	Итого			**4 балла**
				Всего: 4 балла

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) рабочего по комплексному обслуживанию здания

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
2 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы.				
2.1	Выполнение требований электробезопасности, пожарной безопасности, охраны труда в помещениях и на территории структурного подразделения – **1 балл**			**1**
2.2	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальных вложением средств) – **1 балл**			**1**
	Итого			**2 балла**
				Всего: 2 балла

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) машиниста по стирке и ремонту спецодежды

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
2 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы.				
2.1	Качественное выполнение срочных и неотложных заданий, заявок – **2 балла**			**2**
2.2	Выполнение требований электробезопасности, пожарной безопасности, охраны труда в			**2**

	помещениях и на территории структурного подразделения - **2 балла**			
	Итого			**4 балла**
				Всего: 4 балла

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда)
кастелянши

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
2 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы.				
2.1	Эффективная и качественная работа по содержанию в течение всего рабочего времени закреплённой территории в надлежащем порядке в соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями **– 1 балл**			**1**
2.2	Выполнение требований электробезопасности, пожарной безопасности, охраны труда в помещениях и на территории структурного подразделения **– 1 балл**			**1**
	Итого			**2 балла**
				Всего: 2 балла

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда)
дворника

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
2 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы.				
2.1	Качественная и своевременная подготовка к сезонным изменениям работы здания структурного подразделения – **2 балла**			**2**
2.2	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальных вложением средств) – **2 балла**			**2**

2.3	Выполнение требований электробезопасности, пожарной безопасности, охраны труда в помещениях и на территории структурного подразделения – **1 балл**			1
	Итого			**5 баллов**
				Всего: 5 баллов

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда)
сторожа

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
2 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы.				
2.1	Эффективная и качественная работа по обеспечению порядка в з дании. Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации – **1 балл**			**1**
2.2	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальных вложением средств) – **1 балл**			**1**
2.3	Выполнение требований электробезопасности, пожарной безопасности, охраны труда в помещениях и на территории структурного подразделения – **1 балл**			**1**
	Итого			**3 балла**
				Всего: 3 балла

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда)
вахтера

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
2 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы.				
2.1	Качественное обеспечение пропускного режима **– 1 балл**			**1**
2.2	Эффективная и качественная работа по			**1**

	обеспечению порядка в здании. Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации **– 1 балл**			
	Итого			**2 балла**
				Всего: 2 балла

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) уборщика служебных помещений

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
2 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы.				
2.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальных вложением средств) **– 1 балл**			**1**
2.2	Выполнение требований электробезопасности, пожарной безопасности, охраны труда в помещениях и на территории структурного подразделения **-– 1 балл**			**1**
	Итого			**2 балла**
				Всего: 2 балла