

Что делать, если вам не оплатили затраты на предварительный медицинский осмотр при поступлении на работу?

Напомним, что в соответствии со ст. 214 Трудового кодекса РФ работник обязан пройти обязательные предварительные (при устройстве на работу) медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. Такие случаи предусмотрены ст. 213 Трудового кодекса РФ, а именно: при поступлении на тяжелую работу, на работу с вредными или опасными условиями труда, а также на работу, связанную с движением транспорта.

Медицинские осмотры необходимы для определения пригодности выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний принимаемых работников. Трудовым кодексом России установлено, что работодатель обязан организовать за счет собственных средств проведение указанных осмотров (обследований). Работник, оплативший осмотр самостоятельно, имеет право потребовать от работодателя возмещение понесенных затрат, предоставив соответствующие документы. При этом никаких оговорок о распределении расходов по прохождению предварительного медицинского осмотра между работником и работодателем пропорционально фактически отработанному сотрудником времени либо о зависимости от иных обстоятельств действующее трудовое законодательство не содержит. Итак, что нужно сделать. Вам необходимо предоставить авансовый отчет с приложением документов, подтверждающих оплату предварительного медицинского осмотра, в бухгалтерию организации, в том числе посредством почтовой связи. В случае отказа в принятии авансового отчета, вы имеете право обратиться с иском в суд о возмещении затрат на предварительный медицинский осмотр, в трудовую инспекцию с жалобой на нарушение ваших трудовых прав, а также обратиться в прокуратуру по месту нахождения организации с жалобой на неоплату затрат на предварительный медицинский осмотр.